

Số: 2026-48848/QLLĐNN-ĐKKHĐ

Hà Nội, ngày 28 tháng 09 năm 2026

PHIẾU TRẢ LỜI

Đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc tại Nhật Bản

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN NHẬT HUY KHANG INTERNATIONAL (tên viết tắt: NHHK INTL JSC, Số GP: 45/BNV-GP)

Căn cứ hồ sơ Đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động số 96/NHHK-2026 ngày 19/09/2026, Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận để Công ty thực hiện Hợp đồng cung ứng lao động với các nội dung cơ bản sau đây:

1. Tên tổ chức dịch vụ việc làm nước ngoài: SHIN ASIA YUKOU KYODO KUMIAI (Số giấy phép: Kyo-1707001210)

2. Tên người sử dụng lao động: SK TEC CO., LTD

3. Số lượng: 1 người, trong đó 0 nữ

4. Ngành, nghề, công việc: Sơn

5. Thời hạn hợp đồng lao động: 3 năm

6. Tiền lương/tiền công: 183.237 JPY/tháng (1.119 JPY/giờ)

7. Điều kiện ăn, ở, sinh hoạt: Trong thời gian đào tạo tập trung, bên tiếp nhận lao động cung cấp chỗ ở miễn phí cho TTS. Trong thời gian thực tập kỹ năng, bên sử dụng lao động bố trí nhà ở với đầy đủ trang thiết bị sinh hoạt, TTS tự chi trả tiền ăn và chi trả 15.000 Yên/tháng tiền thuê nhà. Bên tiếp nhận lao động bố trí miễn phí phương tiện đi lại từ nơi ở đến nơi làm việc và ngược lại hoặc chi trả chi phí này cho TTS

8. Trách nhiệm trả chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: Bên tiếp nhận chi trả vé máy bay khứ hồi từ Việt Nam đến nơi làm việc tại Nhật Bản và ngược lại khi hoàn thành hợp đồng

9. Chi phí bên nước ngoài tiếp nhận chi trả (cho mỗi người lao động)

- Tiền dịch vụ: 5.000 JPY/Tháng

- Chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: 25.000.000 VNĐ

- Tiền đào tạo: 30.000 JPY

10. Hỗ trợ khác: 2.910.000 VNĐ

(Doanh nghiệp phải cử hỗ trợ tiền visa: 2.590.000 VNĐ và phí ủy thác làm visa: 320.000 VNĐ)

11. Chi phí người lao động chi trả trước khi xuất cảnh

- Tiền dịch vụ: 47.000.000 VNĐ

- Tiền đóng góp Quỹ HTVLNN: 100.000 VNĐ

- Chi phí kiểm tra sức khỏe 1.400.000 VNĐ

12. Tiền ký quỹ: Không có

13. Thời gian tuyển chọn: 05 tháng kể từ ngày Công ty được cấp Phiếu trả lời này.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết, thực hiện. /.

Số: 2026-48849/QLLĐNN-ĐKKHĐ

Hà Nội, ngày 28 tháng 09 năm 2026

PHIẾU TRẢ LỜI

Đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc tại Nhật Bản

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN NHẬT HUY KHANG INTERNATIONAL (tên viết tắt: NHHK INTL JSC, Số GP: 45/BNV-GP)

Căn cứ hồ sơ Đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động số 97/NHHK-2026 ngày 19/09/2026, Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận để Công ty thực hiện Hợp đồng cung ứng lao động với các nội dung cơ bản sau đây:

1. Tên tổ chức dịch vụ việc làm nước ngoài: BUSINESS FRONTIER KYODO KUMIAI (Số giấy phép: Kyo-1706000154)

2. Tên người sử dụng lao động: KIMURA UNITY CO.,LTD

3. Số lượng: 6 người, trong đó 6 nữ

4. Ngành, nghề, công việc: Đóng gói công nghiệp

5. Thời hạn hợp đồng lao động: 3 năm

6. Tiền lương/tiền công: 187.067 JPY/tháng (1.150 JPY/giờ)

7. Điều kiện ăn, ở, sinh hoạt: Trong thời gian đào tạo tập trung, bên tiếp nhận lao động cung cấp chỗ ở miễn phí cho TTS. Trong thời gian thực tập kỹ năng, bên sử dụng lao động bố trí nhà ở với đầy đủ trang thiết bị sinh hoạt, TTS tự chi trả tiền ăn và chi trả 11.000 Yên/tháng tiền thuê nhà. Bên tiếp nhận lao động bố trí miễn phí phương tiện đi lại từ nơi ở đến nơi làm việc và ngược lại hoặc chi trả chi phí này cho TTS

8. Trách nhiệm trả chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: Bên tiếp nhận chi trả vé máy bay khứ hồi từ Việt Nam đến nơi làm việc tại Nhật Bản và ngược lại khi hoàn thành hợp đồng

9. Chi phí bên nước ngoài tiếp nhận chi trả (cho mỗi người lao động)

- Tiền dịch vụ: 5.000 JPY/Tháng

- Chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: 25.000.000 VNĐ

- Tiền đào tạo: 30.000 JPY

10. Hỗ trợ khác: 2.910.000 VNĐ

(Doanh nghiệp phải cử hỗ trợ tiền visa: 2.590.000 VNĐ và phí ủy thác làm visa: 320.000 VNĐ)

11. Chi phí người lao động chi trả trước khi xuất cảnh

- Tiền dịch vụ: 47.000.000 VNĐ

- Tiền đóng góp Quỹ HTVLNN: 100.000 VNĐ

- Chi phí kiểm tra sức khỏe 1.400.000 VNĐ

12. Tiền ký quỹ: Không có

13. Thời gian tuyển chọn: 07 tháng kể từ ngày Công ty được cấp Phiếu trả lời này.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết, thực hiện. /.

Số: 2026-48868/QLLĐNN-ĐKHD

Hà Nội, ngày 28 tháng 09 năm 2026

PHIẾU TRẢ LỜI

Đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc tại Nhật Bản

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN NHẬT HUY KHANG INTERNATIONAL (tên viết tắt: NHHK INTL JSC, Số GP: 45/BNV-GP)

Căn cứ hồ sơ Đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động số 98/NHHK-2026 ngày 21/09/2026, Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận để Công ty thực hiện Hợp đồng cung ứng lao động với các nội dung cơ bản sau đây:

1. Tên tổ chức dịch vụ việc làm nước ngoài: BUSINESS FRONTIER KYODO KUMIAI (Số giấy phép: Kyo-1706000154)

2. Tên người sử dụng lao động: CHEMICAL TECH CO.,LTD

3. Số lượng: 3 người, trong đó 0 nữ

4. Ngành, nghề, công việc: Mạ điện

5. Thời hạn hợp đồng lao động: 3 năm

6. Tiền lương/tiền công: 197.600 JPY/tháng (1.140 JPY/giờ)

7. Điều kiện ăn, ở, sinh hoạt: Trong thời gian đào tạo tập trung, bên tiếp nhận lao động cung cấp chỗ ở miễn phí cho TTS. Trong thời gian thực tập kỹ năng, bên sử dụng lao động bố trí nhà ở với đầy đủ trang thiết bị sinh hoạt, TTS tự chi trả tiền ăn và chi trả 25.000 Yên/tháng tiền thuê nhà. Bên tiếp nhận lao động bố trí miễn phí phương tiện đi lại từ nơi ở đến nơi làm việc và ngược lại hoặc chi trả chi phí này cho TTS

8. Trách nhiệm trả chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: Bên tiếp nhận chi trả vé máy bay khứ hồi từ Việt Nam đến nơi làm việc tại Nhật Bản và ngược lại khi hoàn thành hợp đồng

9. Chi phí bên nước ngoài tiếp nhận chi trả (cho mỗi người lao động)

- Tiền dịch vụ: 5.000 JPY/Tháng

- Chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: 25.000.000 VNĐ

- Tiền đào tạo: 30.000 JPY

10. Hỗ trợ khác: 2.910.000 VNĐ

(Doanh nghiệp phải cử hỗ trợ tiền visa: 2.590.000 VNĐ và phí ủy thác làm visa: 320.000 VNĐ)

11. Chi phí người lao động chi trả trước khi xuất cảnh

- Tiền dịch vụ: 47.000.000 VNĐ

- Tiền đóng góp Quỹ HTVLNN: 100.000 VNĐ

- Chi phí kiểm tra sức khỏe 1.400.000 VNĐ

12. Tiền ký quỹ: Không có

13. Thời gian tuyển chọn: 07 tháng kể từ ngày Công ty được cấp Phiếu trả lời này.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết, thực hiện. /.